泰康保险集团股份有限公司(前身为泰康人寿保险股份有限公司)成立于1996年，总部位于北京，是一家涵盖保险、资管、医养三大核心业务的大型保险金融服务集团。截至2016年底，管理资产超过10800亿元。 泰康保险集团始终坚持“市场化、专业化、规范化、国际化”理念，坚定实施“大健康+互联网”战略。通过遍布全国的3900个线下实体网络、线上互联网平台以及60万员工和营销员队伍，依托“活力养老、高端医疗、卓越理财、终极关怀”四位一体的商业模式，打造O2O大健康生态系统，提供保险、资管、医养全方位服务。致力于成为全球领先的保险金融服务集团，让保险更安心、更便捷、更实惠，让人们更健康、更长寿、更富足，让泰康成为人们幸福生活的一部分。 泰康保险集团旗下拥有泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康之家、泰康健康、泰康在线等多家公司。业务范围全面涵盖寿险、互联网财险、养老保险、企业年金、资产管理、医疗养老、健康管理、商业不动产、海外业务等多个领域。二十年来，集团累计服务客户规模已达1.85亿，累计理赔金额258亿元，承担风险保额近50万亿元，累计纳税281亿元，连续十三年荣登“中国企业500强”。 泰康人寿浙江分公司（原名为杭州分公司）成立于2001年4月8日，是第四家进入浙江市场的寿险公司，目前已在除宁波以外的10个地区设立了分支机构，形成了覆盖全省的机构布局。 十六年来，泰康人寿浙江分公司认真奉行总公司“专业化、规范化、国际化”的发展战略和“稳健经营、开拓创新”的经营理念，把泰康人寿的优质服务带给浙江人民；秉承“服务公众、奉献社会”的理念，在每年一度的客服节活动、赈灾捐款活动等一系列社会公益活动中体现企业的社会责任感和社会价值；诚信经营，树立品牌，2006年-2016年连续荣获年度“浙江十佳保险品牌”称号。泰康保险集团股份有限公司(前身为泰康人寿保险股份有限公司)成立于1996年，总部位于北京，是一家涵盖保险、资管、医养三大核心业务的大型保险金融服务集团。截至2016年底，管理资产超过10800亿元。 泰康保险集团始终坚持“市场化、专业化、规范化、国际化”理念，坚定实施“大健康+互联网”战略。通过遍布全国的3900个线下实体网络、线上互联网平台以及60万员工和营销员队伍，依托“活力养老、高端医疗、卓越理财、终极关怀”四位一体的商业模式，打造O2O大健康生态系统，提供保险、资管、医养全方位服务。致力于成为全球领先的保险金融服务集团，让保险更安心、更便捷、更实惠，让人们更健康、更长寿、更富足，让泰康成为人们幸福生活的一部分。 泰康保险集团旗下拥有泰康人寿、泰康资产、泰康养老、泰康之家、泰康健康、泰康在线等多家公司。业务范围全面涵盖寿险、互联网财险、养老保险、企业年金、资产管理、医疗养老、健康管理、商业不动产、海外业务等多个领域。二十年来，集团累计服务客户规模已达1.85亿，累计理赔金额258亿元，承担风险保额近50万亿元，累计纳税281亿元，连续十三年荣登“中国企业500强”。 泰康人寿浙江分公司（原名为杭州分公司）成立于2001年4月8日，是第四家进入浙江市场的寿险公司，目前已在除宁波以外的10个地区设立了分支机构，形成了覆盖全省的机构布局。 十六年来，泰康人寿浙江分公司认真奉行总公司“专业化、规范化、国际化”的发展战略和“稳健经营、开拓创新”的经营理念，把泰康人寿的优质服务带给浙江人民；秉承“服务公众、奉献社会”的理念，在每年一度的客服节活动、赈灾捐款活动等一系列社会公益活动中体现企业的社会责任感和社会价值；诚信经营，树立品牌，2006年-2016年连续荣获年度“浙江十佳保险品牌”称号。

职位(1): 泰康人寿浙江分公司2020届千人计划校园招聘    [投个简历](javascript:void(0))

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 工作类型 | 全职 | 需求人数 | 其他(40) | 工作所在地 | 浙江省 杭州市 |
| 外语语种要求 |  | 月薪(元) | 8000 | 职位类别 |  |
| 学历 | 本科毕业,硕士毕业 | | | | | | |
| 专业 |  | | | | | | |
| 职位描述 | 岗位职责: 千人计划项目（校招重点项目） 千人计划项目是泰康专为优秀校园人才量身打造的培养计划，是泰康多层级的人才培养及发展体系的一部分。其岗位包含： 1、销售管理类：组训岗、企划督导岗、培训管理岗 2、运营支持类：核保核赔岗、理赔调查岗、医务管理岗、投诉管理岗 3、专业职能类：行政文秘岗、财务管理岗、人力资源岗、IT岗、法律合规岗 岗位要求： 国内外高校学生2019年7月以后毕业，且入职前无全职工作 | | | | |  |  |

**【千人计划项目介绍】**

泰康人寿以人才立司为宗旨，致力建设成为丰富、一流的人力资源大公司。为贯彻“人才立司”战略，公司于2010年正式启动“未来十年人才储备计划”（又称“千人计划”），作为支持公司长远大计的人才发展项目，为公司未来发展奠定坚实的基础。“千人计划”由公司提供全方位的培养与锻炼，包含集中培训、定期交流、机构实践等环节。无论是希望成为保险行业的专业型人才还是管理型人才，千人计划项目在新人职业生涯之初都能提供有效培训，使毕业生可以结合实际的岗位工作经验，在管理能力、专业知识和技能上得到全面发展和快速成长，成为公司及行业未来十年的中高级管理人才和专业人才。

我们正期待有梦想、有抱负的优秀学子加盟泰康，与我们一同去开拓、去实践、向梦想出发！

**一、学历要求：**

全日制院校本科及以上

**二、能力素质要求：**

1.认同保险行业和泰康企业文化，强烈的发展意愿；

2.性格阳光，勤奋好学，积极上进，思维清晰，创新精神；

3.较强的语言表达、组织协调和分析判断能力，较好抗压能力和团队意识，善于规划总结，能熟练操作办公软件，具备写作功底；

4.校内担任班委、社团及学生会干部、有实习经历者优先。

**三、招聘专业：**

金融、经济、保险、财会、审计、统计、数学、法律、中文、医学、人力资源管理、行政管理、工商管理、市场营销、软件开发等

**四、招聘岗位设置：**

        千人计划项目（校招重点项目）  
千人计划项目是泰康专为优秀校园人才量身打造的培养计划，是泰康多层级的人才培养及发展体系的一部分。其岗位包含：  
            1、销售管理类：组训岗、企划督导岗、培训管理岗  
            2、运营支持类：核保核赔岗、理赔调查岗、医务管理岗、投诉管理岗  
            3、专业职能类：行政文秘岗、财务管理岗、人力资源岗、IT岗、法律合规岗

**五、福利体系**

        提供有竞争力的薪资待遇：

            1、带薪年假、年终大奖

            2、七险二金（增加团体医疗、重疾及意外伤害保险与企业年金）

            3、工会活动、过节福利

            4、教育培训、名师讲堂

            5、成长空间、晋升渠道

            6、老员工免费境外游